

CODUL MUNCII din 24 ianuarie 2003 (republicat**)**

EMITENT Parlamentul

Publicat în **Monitorul Oficial nr 345 din data 18-05-2011**

Forma valabila de la data 05-02-2018

Articolul 114

(1) Durata maximă legală a timpului de muncă nu poate depăși 48 de ore pe săptămână, inclusiv orele suplimentare.

(2) Prin excepție, durata timpului de muncă, ce include și orele suplimentare, poate fi prelungită peste 48 de ore pe săptămână, cu condiția ca media orelor de muncă, calculată pe o perioadă de referință de 4 luni calendaristice, să nu depășească 48 de ore pe săptămână.

(3) Pentru anumite activități sau profesii stabilite prin contractul colectiv de muncă aplicabil, se pot negocia, prin contractul colectiv de muncă respectiv, perioade de referință mai mari de 4 luni, dar care să nu depășească 6 luni.

(4) Sub rezerva respectării reglementărilor privind protecția sănătății și securității în muncă a salariaților, din motive obiective, tehnice sau privind organizarea muncii, contractele colective de muncă pot prevedea derogări de la durata perioadei de referință stabilite la [alin. \(3\)](#), dar pentru perioade de referință care în niciun caz să nu depășească 12 luni.

(5) La stabilirea perioadelor de referință prevăzute la [alin. \(2\)-\(4\)](#) nu se iau în calcul durata concediului de odihnă anual și situațiile de suspendare a contractului individual de muncă.

(6) Prevederile [alin. \(1\)-\(4\)](#) nu se aplică tinerilor care nu au împlinit vârsta de 18 ani.

Toate drepturile rezervate © 2018 - **iLegis** - SC CTCE SA