

CODUL MUNCII din 24 ianuarie 2003

(Legea nr. 53/2003 republicată)

EMITENT **Parlamentul**

Publicat în **Monitorul Oficial nr 345 din data
18-05-2011**

Data intrării în vigoare 07-09-2018

Formă consolidată valabilă la data 12-11-2018

**Prezenta formă consolidată este valabilă începând cu data
de 07-09-2018 până la data de 12-11-2018**

[Atenție, se afișează forma consolidată a CODUL MUNCII din 24
ianuarie 2003 \(*republicat*\)\(Republicata 1\) din Monitorul Oficial
nr.345 din 18-05-2011](#)

Articolul 107

[Doctrine]

(1) Angajatorul este obligat ca, în măsura în care este posibil, să ia în considerare cererile salariaților de a se transfera fie de la un loc de muncă cu normă întreagă la unul cu fracțiune de normă, fie de la un loc de muncă cu fracțiune de normă la un loc de muncă cu normă întreagă sau de a-și mări programul de lucru, în cazul în care apare această oportunitate.

(2) Angajatorul este obligat să informeze la timp cu privire la apariția unor locuri de muncă cu fracțiune de normă sau cu normă întreagă, pentru a facilita transferurile de la normă întreagă la fracțiune de normă și invers. Această informare se face printr-un anunț afișat la sediul angajatorului.

(3) O copie a anunțului prevăzut la alin. (2) se transmite de îndată sindicatului sau reprezentanților salariaților.

(4) Angajatorul asigură, în măsura în care este posibil, accesul la locuri de muncă cu fracțiune de normă la toate nivelurile.

Toate drepturile rezervate © 2018 - **iLegis** - SC CTCE SA