

LEGE nr. 188 din 8 decembrie 1999

privind Statutul funcționarilor publici*)

EMITENT **Parlamentul**

Publicat în **Monitorul Oficial nr 365 din data
29-05-2007**

Data intrării în vigoare 06-07-2018

Formă consolidată valabilă la data 12-11-2018

**Prezenta formă consolidată este valabilă începând cu data
de 06-07-2018 până la data de 12-11-2018**

[Atenție, se afișează forma consolidată a LEGE nr. 188 din 8
decembrie 1999 \(*republicată*\)\(Republicata 2\) din Monitorul
Oficial nr.365 din 29-05-2007](#)

Articolul 89

[[Comentarii reviste](#)] [[Doctrina](#)]

(1) Detașarea se dispune în interesul autorității sau instituției publice în care urmează să își desfășoare activitatea funcționarul public, pentru o perioadă de cel mult 6 luni. În cursul unui an calendaristic un funcționar public poate fi detașat mai mult de 6 luni numai cu acordul său scris.

(2) Detașarea se poate dispune dacă pregătirea profesională a funcționarului public corespunde atribuțiilor și responsabilităților funcției publice, cu respectarea categoriei, clasei și gradului profesional al funcționarului public. Detașarea se poate dispune și pe o funcție publică de conducere, cu aplicarea dispozițiilor [art. 92 alin. \(2\)](#), dacă funcționarul public îndeplinește condițiile de studii și vechime în specialitatea studiilor și dacă nu există în cadrul autorității sau instituției publice funcționari publici care să exercite cu caracter temporar funcția publică. Funcționarul public poate fi detașat pe o funcție publică inferioară, numai cu acordul său scris.

(2¹) În mod excepțional, detașarea se poate dispune și pe o funcție publică din categoria înalților funcționari publici, cu aplicarea prevederilor [art. 92](#) alin. (1¹), dacă funcționarul public îndeplinește condițiile de studii și de vechime în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice în condițiile prezentei legi. În acest caz, detașarea se dispune prin act administrativ al persoanei care are competența legală de numire a funcționarilor publici care ocupă funcții publice din categoria înalților funcționari publici, la propunerea conducătorului autorității sau instituției publice în care urmează să își desfășoare activitatea funcționarul public detașat.

Alin. (2¹) al art. 89 a fost introdus de pct. 15 al [art. I din LEGEA nr. 140 din 7 iulie 2010](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 471 din 8 iulie 2010.

(2²) Funcționarii publici cu statut special pot fi detașați pe funcții publice generale echivalente funcțiilor publice specifice ocupate, cu notificare prealabilă a Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, cu 10 zile înainte de dispunerea măsurii, precum și cu aplicarea corespunzătoare a prevederilor [alin. \(1\)-\(2¹\)](#) și cu respectarea prevederilor [art. 110](#).

La data de 06-07-2018 **Alineatul (2²) din Articolul 89 , Sectiunea 1 , Capitolul IX** a fost modificat de [Punctul 17, Articolul I din LEGEA nr. 156 din 29 iunie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 554 din 03 iulie 2018](#)

(2³) Funcționarii publici pot fi detașați și pe funcții publice cu statut special, cu notificare prealabilă a Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, cu 10 zile înainte de dispunerea măsurii, precum și cu respectarea prevederilor [art. 110](#).

La data de 06-07-2018 **Alineatul (2³) din Articolul 89 , Sectiunea 1 , Capitolul IX** a fost modificat de [Punctul 17, Articolul I din LEGEA nr. 156 din 29 iunie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 554 din 03 iulie 2018](#)

(3) Funcționarul public poate refuza detașarea dacă se află în una dintre următoarele situații:

- a)** graviditate;
- b)** își crește singur copilul minor;
- c)** starea sănătății, dovedită cu certificat medical, face contraindicată detașarea;
- d)** detașarea se face într-o localitate în care nu i se asigură condiții corespunzătoare de cazare;
- e)** este singurul întreținător de familie;
- f)** motive familiale temeinice justifică refuzul de a da curs detașării.

(4) Pe perioada detașării funcționarul public își păstrează funcția publică și salariul. Dacă salariul corespunzător funcției publice pe care este detașat este mai mare, el are dreptul la acest salariu. Pe timpul detașării în altă localitate autoritatea sau instituția publică beneficiară este obligată să-i suporte costul integral al transportului, dus și întors, cel puțin o dată pe lună, al cazării și al indemnizației de detașare.
