

LEGE nr. 298 din 24 decembrie 2020

pentru completarea [Legii nr. 53/2003 - Codul muncii](#)

EMITENT **PARLAMENTUL ROMÂNIEI**

Publicat în **MONITORUL OFICIAL nr. 1293 din 24 decembrie 2020**

Data intrării în vigoare **27-12-2020**

Prezenta formă este valabilă începând cu data de **27-12-2020 până la data de 09-01-2021**

Parlamentul României adoptă prezenta lege.

Articolul I

[Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată](#) în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se completează după cum urmează:

1.

La [articolul 52 alineatul \(1\), după litera e](#) se introduce o nouă literă, litera f), cu următorul cuprins:

f)

pe durata suspendării temporare a activității și/sau a reducerii acesteia ca urmare a decretării stării de asediu sau stării de urgență potrivit [art. 93 alin. \(1\) din Constituția României, republicată](#).

2.

[După articolul 53](#) se introduce un nou articol, articolul 53^{^1}, cu următorul cuprins:

Articolul 53^{^1}

(1)

În cazul suspendării temporare a activității și/sau a reducerii acesteia ca urmare a decretării stării de asediu sau stării de urgență potrivit [art. 93 alin. \(1\) din Constituția României, republicată](#), salariații afectați de activitatea redusă sau întreruptă, care au contractul individual de muncă suspendat, beneficiază de o indemnizație plătită din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în cuantum de 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat, dar nu mai mult de 75% din câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat în vigoare, pe toată durata menținerii stării de asediu sau stării de urgență, după caz.

(2)

În situația în care bugetul angajatorului destinat plății cheltuielilor de personal permite, indemnizația prevăzută la alin. (1) poate fi suplimentată de angajator cu sume reprezentând diferența de până la minimum 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat, în conformitate cu prevederile art. 53 alin. (1).

(3)

Indemnizația prevăzută la alin. (1) este supusă impozitării și plății contribuțiilor sociale obligatorii, conform prevederilor [Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal](#), cu modificările și completările ulterioare.

(4)

În cazul indemnizației prevăzute la alin. (1), calculul, reținerea și plata impozitului pe venit, a contribuției de asigurări sociale de stat și a contribuției de asigurări sociale de sănătate se realizează de către angajator din indemnizațiile încasate din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

Act oferit gratuit de

LEGIStm

program de legislație
românească și europeană

pentru

Cuculis&Asociații



FOREST & CO.
SOLICITORS

PARTNERSHIP

LEGAL SERVICES FROM BUCHAREST TO LONDON



+40 720 528 028



legis@legistm.ro



www.legistm.ro

(5)

Pentru calculul impozitului pe venit prevăzut la alin. (4) se aplică prevederile [art. 78 alin. \(2\) lit. b\) din Legea nr. 227/2015](#), cu modificările și completările ulterioare. Declararea impozitului pe venit, a contribuției de asigurări sociale de stat și a contribuției de asigurări sociale de sănătate se realizează de angajator prin depunerea declarației prevăzute la [art. 147 alin. \(1\) din Legea nr. 227/2015](#), cu modificările și completările ulterioare.

(6)

Termenul de plată și declarare a obligațiilor fiscale prevăzute conform alin. (4) este data de 25 inclusiv a lunii următoare celei în care se face plata din bugetul asigurărilor de șomaj.

(7)

Pentru indemnizația prevăzută la alin. (1) nu se datorează contribuție asiguratorie pentru muncă conform prevederilor [art. 220⁵ din Legea nr. 227/2015](#), cu modificările și completările ulterioare.

(8)

În situația în care un angajat are încheiate mai multe contracte individuale de muncă, din care cel puțin un contract cu normă întreagă este activ pe perioada instituirii stării de asediu sau stării de urgență, acesta nu beneficiază de indemnizația prevăzută la alin. (1).

(9)

În situația în care un angajat are încheiate mai multe contracte individuale de muncă și toate sunt suspendate ca urmare a instituirii stării de asediu sau stării de urgență, acesta beneficiază de indemnizația prevăzută la alin. (1) aferentă contractului individual de muncă cu drepturile salariale cele mai avantajoase.

(10)

Perioada prevăzută la alin. (1), pentru care salariații ale căror contracte individuale de muncă sunt suspendate și angajatorii acestor salariați nu datorează contribuția asiguratorie pentru muncă conform prevederilor [art. 220⁵ din Legea nr. 227/2015](#), cu modificările și completările ulterioare, constituie stagiul de cotizare fără plata contribuției în sistemul de asigurări sociale de sănătate pentru concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate prevăzute de [Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005](#) privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 399/2006](#), cu modificările și completările ulterioare. Pentru stabilirea și calculul indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate prevăzute de [Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005](#), aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 399/2006](#), cu modificările și completările ulterioare, se utilizează salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare în perioada prevăzută la alin. (1).

(11)

În situația în care stagiul de cotizare realizat potrivit alin. (10) este corespunzător unei fracțiuni de lună, se utilizează salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare în perioada respectivă, corespunzător fracțiunii de lună.

(12)

În vederea acordării sumelor necesare plății indemnizației prevăzute la alin. (1), angajatorii depun, prin poșta electronică, la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, precum și a municipiului București, în raza cărora își au sediul social, o cerere semnată și datată de reprezentantul legal, însoțită de o declarație pe propria răspundere și de lista persoanelor care urmează să beneficieze de această

Act oferit gratuit de

LEGIStmprogram de legislație
românească și europeană

pentru

Cuculis&Asociații

FOREST & CO.
SOLICITORS

PARTNERSHIP

LEGAL SERVICES FROM BUCHAREST TO LONDON



+40 720 528 028



legis@legistm.ro



www.legistm.ro

indemnizație, asumată de reprezentantul legal al angajatorului, conform modelului aprobat prin ordin al ministrului muncii și protecției sociale.

(13)

Angajatorii își asumă răspunderea pentru corectitudinea și pentru veridicitatea datelor înscrise în documentele prevăzute la alin. (12).

(14)

Plata indemnizației se va face către conturile deschise de angajatori la băncile comerciale.

(15)

Plata sumei prevăzute la alin. (1) se face în baza cererii semnate și datate de reprezentantul legal, depusă prin poșta electronică la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, precum și a municipiului București, în raza cărora își au sediul social.

(16)

Documentele prevăzute la alin. (12) și (15) se depun în luna curentă pentru plata indemnizației din luna anterioară.

(17)

Plata din bugetul asigurărilor pentru șomaj a indemnizațiilor prevăzute la alin. (1) se face în cel mult 15 zile de la depunerea documentelor, iar plata indemnizației se efectuează salariatului în termen de maximum 3 zile lucrătoare de la primirea de către angajator a acestor sume.

(18)

Angajatorii pot dispune gradual alte măsuri pentru reducerea activității sau întreruperea activității, după caz. În situația în care este adoptată de angajator măsura suspendării contractului individual de muncă, înlocuind, în tot sau în parte, măsura reducerii programului săptămânal de lucru de la 5 la 4 zile, dispusă în condițiile art. 52 alin. (3), plata indemnizației este acordată numai de la data suspendării contractului individual de muncă în temeiul art. 52 alin. (1) lit. c) sau f).

(19)

Angajatorii nu pot desființa locurile de muncă ocupate de persoanele ale căror contracte individuale de muncă au fost suspendate în temeiul art. 52 alin. (1) lit. c) sau f), pe o perioadă cel puțin egală cu perioada suspendării pentru care au beneficiat, pentru acești salariați, de plata indemnizațiilor prevăzute la alin. (1) din bugetul asigurărilor sociale pentru șomaj.

3.

La [articolul 260 alineatul \(1\), după litera e³\)](#) se introduce o nouă literă, litera e⁴), cu următorul cuprins:

e⁴)

încălcarea prevederilor art. 53¹ alin. (19), cu returnarea sumelor primite cu titlu de indemnizație potrivit art. 53¹ alin. (1) și (12), pentru posturile desființate;

Articolul II

Ordinul ministrului muncii și protecției sociale prevăzut la art. 53¹ alin. (12) din [Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată](#), cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost completată prin prezenta lege, se emite în termen de 15 zile de la data publicării prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Articolul III

Prevederile art. 53¹ alin. (19) din [Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată](#), cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost completată prin prezenta lege, se aplică numai în situația

Act oferit gratuit de

LEGIStm

program de legislație
românească și europeană

pentru

Cuculis&Asociații



FOREST & CO.
SOLICITORS

PARTNERSHIP

LEGAL SERVICES FROM BUCHAREST TO LONDON



+40 720 528 028



legis@legistm.ro



www.legistm.ro

desființării locurilor de muncă ocupate de persoane ale căror contracte individuale de muncă au fost suspendate în temeiul art. 52 alin. (1) lit. c) după data intrării în vigoare a prezentei legi.

Această lege a fost adoptată de Parlamentul României, în condițiile [art. 77 alin. \(2\)](#), cu respectarea prevederilor [art. 75](#) și ale [art. 76 alin. \(1\) din Constituția României, republicată](#).

p. PREȘEDINTELE CAMEREI DEPUTAȚILOR,
FLORIN IORDACHE
p. PREȘEDINTELE SENATULUI,
ROBERT-MARIUS CAZANCIUC

București, 24 decembrie 2020.

Nr. 298.

Toate drepturile rezervate © 2021 - [iLegis](#) - SC CTCE SA

Act oferit gratuit de

LEGIStm

program de legislație
românească și europeană

pentru

Cuculis & Asociații



FOREST & CO.
SOLICITORS

PARTNERSHIP

LEGAL SERVICES FROM BUCHAREST TO LONDON



+40 720 528 028



legis@legistm.ro



www.legistm.ro