

ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 132 din 7 august 2020

privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă

EMITENT **GUVERNUL ROMÂNIEI**

Publicat în **MONITORUL OFICIAL nr. 720 din 10 august 2020**

Data intrării în vigoare **10-08-2020**

Formă consolidată valabilă la data **09-01-2021**

Prezenta formă consolidată este valabilă începând cu data de **31-12-2020** până la data de **09-01-2021**

Notă CTCE

Forma consolidată a [ORDONANȚEI DE URGENȚĂ nr. 132 din 7 august 2020](#), publicate în Monitorul Oficial nr. 720 din 10 august 2020, la data de 09 Ianuarie 2021 este realizată prin includerea modificărilor și completărilor aduse de: [ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 182 din 22 octombrie 2020](#); [ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 211 din 4 decembrie 2020](#); [LEGEA nr. 282 din 8 decembrie 2020](#); [ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 220 din 30 decembrie 2020](#); [ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 226 din 30 decembrie 2020](#).

Conținutul acestui act aparține exclusiv S.C. Centrul Teritorial de Calcul Electronic S.A. Piatra-Neamț și nu este un document cu caracter oficial, fiind destinat informării utilizatorilor.

Având în vedere faptul că, pe termen scurt, provocarea cea mai importantă rămâne combaterea și limitarea efectelor crizei COVID-19 asupra sănătății și economiei, fapt care impune adoptarea unor măsuri economice de redresare și de creștere a încrederii populației,

întrucât starea de urgență instituită în 16 martie 2020 prin [Decretul nr. 195/2020](#) privind instituirea stării de urgență pe teritoriul României a fost prelungită prin [Decretul nr. 240/2020](#) privind prelungirea stării de urgență pe teritoriul României, iar starea de alertă a fost instituită prin [Hotărârea Guvernului nr. 394/2020](#) privind declararea stării de alertă și măsurile care se aplică pe durata acesteia pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, aprobată cu modificări și completări prin [Hotărârea Parlamentului României nr. 5/2020](#), cu modificările și completările ulterioare, și prelungită prin [Hotărârea Guvernului nr. 476/2020](#), cu modificările și completările ulterioare,

luând în considerare necesitatea adoptării unor măsuri de sprijin imediat pentru stimularea angajării persoanelor care și-au pierdut locul de muncă sau au fost în imposibilitatea de a se angaja și care prin pierderea acestor venituri sunt supuse riscului de excluziune socială, având în vedere că în perioada stării de urgență, precum și a celei de alertă au fost adoptate măsuri în acord cu schimbările înregistrate pe piața muncii astfel încât impactul negativ asupra acesteia să fie cât mai redus,

ținând cont de faptul că se mențin în continuare regulile de distanțare fizică, inclusiv la locul de muncă, context în care telemunca este o soluție avantajoasă,

întrucât actualul context socioeconomic influențează semnificativ piața forței de muncă și rata șomajului, se impune, pe de o parte, stimularea persoanelor de a fi active pe piața muncii și, pe de altă parte, impulsivarea angajatorilor de a utiliza forme alternative de muncă.

Act oferit gratuit de

LEGIStm

program de legislație
românească și europeană

pentru

Cuculis&Asociații



FOREST & CO.
SOLICITORS

PARTNERSHIP

LEGAL SERVICES FROM BUCHAREST TO LONDON



+40 720 528 028



legis@legistm.ro



www.legistm.ro

Luând în considerare faptul că adoptarea de măsuri de sprijin are în vedere consolidarea pieței muncii, concomitent cu prevenirea creșterii ratei șomajului la nivel național, precum și asigurarea unei surse de venit salariaților, contribuind astfel la reducerea efectelor sociale negative determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, ținând cont de faptul că neadoptarea unor măsuri urgente, cu caracter excepțional, ar putea contribui la scăderea veniturilor din economie concomitent cu creșterea șomajului la nivel național și a riscului de excluziune socială, precum și la amplificarea decalajului socioeconomic dintre persoanele a căror activitate a fost afectată direct de epidemia SARS-CoV-2 și restul populației, având în vedere instituirea stării de urgență, a stării de alertă sau a altei situații excepționale care produce efecte negative asupra raporturilor de muncă, se impune necesitatea reglementării unor măsuri atât pentru protejarea și sprijinirea angajatorilor, cât și pentru asigurarea unui nivel de protecție adecvată angajaților.

Luând în considerare experiența țărilor care au avut impact pozitiv în flexibilizarea raporturilor de muncă și care au vizat acțiuni în planul sănătății publice, concomitent cu reducerea, respectiv limitarea activităților socioeconomice, precum și faptul că în condițiile în care aceste măsuri nu vor fi luate, veniturile necesare traiului zilnic pentru aproximativ 600.000 de angajați și profesioniști definiți de [Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată](#), cu modificările ulterioare, vor fi afectate în mod negativ, aceste elemente vizează un interes public și constituie o situație extraordinară, a cărei reglementare nu poate fi amânată și impune adoptarea de măsuri imediate pe calea ordonanței de urgență.

În temeiul [art. 115 alin. \(4\) din Constituția României, republicată](#),

Guvernul României adoptă prezenta ordonanță de urgență.

Articolul 1

(1)

Prin derogare de la prevederile [art. 112 alin. \(1\) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată](#), cu modificările și completările ulterioare, în condițiile legii, în cazul reducerii temporare a timpului de muncă, determinate de instituirea stării de urgență/alertă/asediu, în condițiile legii, pe perioada stării de urgență/alertă/asediu, precum și pe o perioadă de până la 3 luni de la data încetării ultimei perioade în care a fost instituită starea de urgență/alertă/asediu, angajatorii au posibilitatea reducerii timpului de muncă a salariaților cu cel mult 50% din durata zilnică, săptămânală sau lunară, prevăzută în contractul individual de muncă, cu informarea și consultarea sindicatului, a reprezentanților salariaților sau a salariaților, după caz, anterior comunicării deciziei salariatului.

La data de 12-12-2020 Alineatul (1) din Articolul 1 a fost modificat de [Punctul 1, Articolul I din LEGEA nr. 282 din 8 decembrie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1201 din 09 decembrie 2020](#)

(2)

Reducerea timpului de muncă în condițiile prevăzute la [alin. \(1\)](#) se stabilește prin decizia angajatorului, pentru o perioadă de cel puțin 5 zile lucrătoare, lunar, angajatorul având obligația de stabilire a programului de muncă pentru întreaga lună. Reducerea timpului de muncă se aplică și în cazul programului de muncă în ture, precum și în cazul programului de muncă inegal.

La data de 12-12-2020 Alineatul (2) din Articolul 1 a fost modificat de [Punctul 1, Articolul I din LEGEA nr. 282 din 8 decembrie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1201 din 09 decembrie 2020](#)

Act oferit gratuit de

LEGIStm

program de legislație
românească și europeană

pentru

Cuculis&Asociații



FOREST & CO.
SOLICITORS

PARTNERSHIP

LEGAL SERVICES FROM BUCHAREST TO LONDON



+40 720 528 028



legis@legistm.ro



www.legistm.ro

(3)

Decizia angajatorului privind reducerea timpului de muncă, programul de lucru, modul de repartizare a acestuia pe zile și drepturile salariale aferente se comunică salariatului cu cel puțin 5 zile înainte de aplicarea efectivă a măsurii.

La data de 12-12-2020 Alineatul (3) din Articolul 1 a fost modificat de [Punctul 1, Articolul I din LEGEA nr. 282 din 8 decembrie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1201 din 09 decembrie 2020](#)

(4)

Pe durata reducerii timpului de muncă în condițiile prevăzute la [alin. \(1\)](#), salariații afectați de măsură beneficiază de o indemnizație de 75% din diferența dintre salariul de bază brut lunar prevăzut în contractul individual de muncă și salariul de bază brut lunar aferent orelor de muncă efectiv prestate ca urmare a reducerii timpului de muncă, în completarea drepturilor salariale convenite, calculate la timpul efectiv lucrat.

La data de 12-12-2020 Alineatul (4) din Articolul 1 a fost modificat de [Punctul 1, Articolul I din LEGEA nr. 282 din 8 decembrie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1201 din 09 decembrie 2020](#)

(5)

Indemnizația prevăzută la [alin. \(4\)](#) este suportată de angajator, din capitolul aferent cheltuielilor de personal din bugetul de venituri și cheltuieli al acestuia, și se achită la data plății salariului aferent lunii respective, urmând a se deconta, în cel mult 5 zile de la emiterea deciziei prevăzute la [art. 1[^]1 alin. \(4\)](#), din bugetul asigurărilor pentru șomaj după îndeplinirea de către angajator a obligațiilor declarative și de plată aferente veniturilor din salarii și asimilate salariilor din perioada pentru care se face solicitarea în conformitate cu prevederile [Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal](#), cu modificările și completările ulterioare. Procedura de decontare a sumelor se stabilește prin hotărâre a Guvernului.

La data de 12-12-2020 Alineatul (5) din Articolul 1 a fost modificat de [Punctul 1, Articolul I din LEGEA nr. 282 din 8 decembrie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1201 din 09 decembrie 2020](#)

(6)

În situația în care angajatorul nu recuperează indemnizația acordată potrivit [alin. \(5\)](#) de la bugetul asigurărilor pentru șomaj, acesta nu are dreptul de a o recupera de la salariat.

(7)

Indemnizația prevăzută la [alin. \(4\)](#) reprezintă venit de natură salarială și este supusă impozitării și plății contribuțiilor sociale, în condițiile legii. Pentru calculul impozitului pe venit se aplică regulile prevăzute la [art. 78 alin. \(2\) lit. a\) din Legea nr. 227/2015](#), cu modificările și completările ulterioare.

(8)

În situația în care, în cursul aceleiași luni, salariatul obține atât venituri din salarii, cât și indemnizația prevăzută la [alin. \(4\)](#), în vederea impozitării, acestea se cumulează, în vederea acordării deducerii personale. Impozitul lunar se determină potrivit prevederilor [art. 78 alin. \(2\) lit. a\) din Legea nr. 227/2015](#), cu modificările și completările ulterioare.

(9)

Pe perioada de aplicabilitate a măsurii prevăzute la [alin. \(1\)](#) sunt interzise angajarea de personal pentru prestarea unor activități identice ori similare cu cele prestate de către salariații al căror timp de muncă a

Act oferit gratuit de

LEGIStmprogram de legislație
românească și europeană

pentru

Cuculis&Asociații

FOREST & CO.
SOLICITORS

PARTNERSHIP

LEGAL SERVICES FROM BUCHAREST TO LONDON



+40 720 528 028



legis@legistm.ro



www.legistm.ro

fost redus, precum și subcontractarea de activități desfășurate de salariații al căror timp de muncă a fost redus. Interdicția se raportează la nivel de filială, sucursală sau alte sedii secundare definite de [Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare](#).

La data de 12-12-2020 Alineatul (9) din Articolul 1 a fost modificat de [Punctul 1, Articolul I din LEGEA nr. 282 din 8 decembrie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1201 din 09 decembrie 2020](#)

(10)

Pe perioada de aplicabilitate a măsurii prevăzute la [alin. \(1\)](#), salariatul beneficiază de toate celelalte drepturi prevăzute în contractul individual de muncă sau în contractul colectiv de muncă, proporțional cu timpul efectiv lucrat.

(11)

Angajatorul poate dispune măsura reducerii timpului de muncă în condițiile prevăzute la [alin. \(1\) și \(2\)](#), cu respectarea prevederilor [art. 41 alin. \(3\) lit. f\) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare](#), și poate solicita decontarea indemnizației prevăzute la [alin. \(4\)](#) dacă sunt îndeplinite cumulativ următoarele condiții:

La data de 12-12-2020 Partea introductivă a alineatul (11) din Articolul 1 a fost modificată de [Punctul 1, Articolul I din LEGEA nr. 282 din 8 decembrie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1201 din 09 decembrie 2020](#)

a)

măsura afectează cel puțin 10% din numărul de salariați ai unității;

b)

reducerea activității este justificată de o diminuare a cifrei de afaceri din luna anterioară aplicării măsurii prevăzute la [alin. \(1\)](#) sau, cel mult, din luna dinaintea lunii anterioare acesteia cu cel puțin 10% față de luna similară din anul anterior. În cazul organizațiilor neguvernamentale, precum și al angajatorilor din categoria reglementată de [Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 44/2008](#) privind desfășurarea activităților economice de către persoanele fizice autorizate, întreprinderile individuale și întreprinderile familiale, aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 182/2016](#), diminuarea se raportează la veniturile realizate.

(12)

Pe perioada aplicării măsurii prevăzute la [alin. \(1\)](#), salariații afectați de această măsură nu pot efectua muncă suplimentară la același angajator.

(13)

Pe perioada aplicării măsurii prevăzute la [alin. \(1\)](#), salariaților afectați nu le poate fi redus programul de lucru în temeiul [art. 52 alin. \(3\) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată](#), cu modificările și completările ulterioare.

(14)

Prin excepție de la prevederile [alin. \(10\)](#), în cazul angajatorilor care aplică măsura de la [alin. \(1\)](#), acordarea de bonusuri, la salariul de bază, pentru structura de management a angajatorului, se efectuează după finalizarea perioadei de aplicare a măsurii.

La data de 12-12-2020 Alineatul (14) din Articolul 1 a fost modificat de [Punctul 1, Articolul I din LEGEA nr. 282 din 8 decembrie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1201 din 09 decembrie 2020](#)

Act oferit gratuit de

LEGIStmprogram de legislație
românească și europeană

pentru

Cuculis&Asociații

FOREST & CO.
SOLICITORS

PARTNERSHIP

LEGAL SERVICES FROM BUCHAREST TO LONDON



+40 720 528 028



legis@legistm.ro



www.legistm.ro

(15)

În lunile în care se aplică reducerea timpului de muncă, în condițiile prevăzute la [alin. \(1\)](#), angajatorul nu poate iniția concedieri colective.

(16)

Prevederile [alin. \(1\)-\(15\)](#) se aplică și în cazul ucenicilor, cu condiția ca angajatorul să asigure ucenicului accesul la pregătire teoretică și practică pentru dobândirea competențelor prevăzute de standardul ocupațional, respectiv de standardul de pregătire profesională, potrivit [Legii nr. 279/2005](#) privind ucenia la locul de muncă, republicată, cu modificările ulterioare.

Articolul 1^{^1}

(1)

În vederea decontării sumelor solicitate potrivit [art. 1 alin. \(11\)](#), angajatorul trebuie să depună o cerere însoțită de următoarele documente:

a)

copie a deciziei privind reducerea timpului de muncă, semnată de angajat că a luat la cunoștință;

b)

balanța lunară de verificare, pentru perioada prevăzută la art. 1 alin. (11) lit. b);

c)

un acord încheiat cu reprezentanții sindicatului din cadrul unității sau, în cazul în care nu există un sindicat, cu reprezentanții salariaților, referitor la procentul din numărul de salariați pentru care s-a dispus reducerea timpului de muncă;

d)

lista persoanelor care urmează să beneficieze de indemnizația prevăzută la [art. 1 alin. \(4\)](#);

e)

copie a documentelor de plată a salariilor, cu evidențierea plății indemnizației.

(2)

Cererea de decontare și documentele prevăzute la [alin. \(1\)](#) se depun de către angajator, în format electronic sau în format letric, până la data de 25 a fiecărei luni pentru plata indemnizației din luna anterioară, la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, precum și a municipiului București, în raza căreia își are sediul social.

(3)

În situația în care cererea este depusă de către angajator la o dată ulterioară celei prevăzute la [alin. \(2\)](#), suma aferentă lunii pentru care se face solicitarea se decontează în luna următoare.

(4)

Agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, precum și a municipiului București, în urma verificării documentelor depuse de către angajator, emit o decizie, în cel mult 5 zile de la depunerea corectă a documentelor, în care se precizează că sunt respectate de către angajator condițiile prevăzute la [art. 1 alin. \(11\)](#).

La data de 12-12-2020 Actul a fost completat de [Punctul 2, Articolul I din LEGEA nr. 282 din 8 decembrie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1201 din 09 decembrie 2020](#)

Articolul 2

Act oferit gratuit de

LEGIStmprogram de legislație
românească și europeană

pentru

Cuculis&Asociații

FOREST & CO.
SOLICITORS

PARTNERSHIP

LEGAL SERVICES FROM BUCHAREST TO LONDON



+40 720 528 028



legis@legistm.ro



www.legistm.ro

(1)

Prin derogare de la prevederile [art. 34 alin. \(1\) lit. a\) din Legea nr. 76/2002](#) privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, perioadele în care persoanele beneficiază de reducerea timpului de muncă și de indemnizația prevăzută la [art. 1 alin. \(4\)](#) constituie stagiul asimilat în sistemul asigurărilor pentru șomaj și se ia în calcul la stabilirea stagiului de cotizare de minimum 12 luni în ultimele 24 de luni premergătoare datei înregistrării cererii pentru indemnizația de șomaj acordată potrivit [Legii nr. 76/2002](#), cu modificările și completările ulterioare.

La data de 12-12-2020 Alineatul (1) din Articolul 2 a fost modificat de [Punctul 3, Articolul I din LEGEA nr. 282 din 8 decembrie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1201 din 09 decembrie 2020](#)

(2)

Prin excepție de la prevederile [art. 220⁵ din Legea nr. 227/2015](#), cu modificările și completările ulterioare, angajatorii datorează contribuția asiguratorie pentru muncă pentru perioada prevăzută la [art. 1](#) atât pentru drepturile salariale aferente timpului de muncă lucrat, cât și pentru indemnizația prevăzută la [art. 1 alin. \(4\)](#) care constituie stagiul asimilat în sistemul asigurărilor pentru șomaj.

(3)

Pentru stabilirea și calculul indemnizației de șomaj prevăzute de [Legea nr. 76/2002](#), cu modificările și completările ulterioare, se utilizează și indemnizația prevăzută la [art. 1 alin. \(4\)](#).

Articolul 3

(1)

În cazul reducerii timpului de muncă, determinată de situațiile prevăzute la [art. 1 alin. \(1\)](#), pe perioada stabilită potrivit prevederilor [art. 1 alin. \(1\)](#), profesioniștii, astfel cum sunt reglementați de [art. 3 alin. \(2\) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată](#), cu modificările ulterioare, precum și persoanele care au încheiate convenții individuale de muncă în baza [Legii nr. 1/2005 privind organizarea și funcționarea cooperăției, republicată](#), cu modificările ulterioare, beneficiază, la cerere, în baza declarației pe propria răspundere, de o indemnizație lunară de 41,5% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de [Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020 nr. 6/2020](#), cu modificările și completările ulterioare.

La data de 12-12-2020 Alineatul (1) din Articolul 3 a fost modificat de [Punctul 4, Articolul I din LEGEA nr. 282 din 8 decembrie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1201 din 09 decembrie 2020](#)

(2)

Plata indemnizației prevăzute la [alin. \(1\)](#) se realizează de la bugetul de stat alocat Ministerului Muncii și Protecției Sociale, prin Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială și agențiile pentru plăți și inspecție socială județene, respectiv a municipiului București.

(3)

Pentru indemnizația prevăzută la [alin. \(1\)](#) se datorează impozit pe venit, contribuția de asigurări sociale și contribuția de asigurări sociale de sănătate, în cotele prevăzute în [Legea nr. 227/2015](#), cu modificările și completările ulterioare, sau potrivit reglementărilor specifice, în cazul profesioniștilor asigurați în sisteme proprii de asigurări sociale.

Act oferit gratuit de

LEGIStmprogram de legislație
românească și europeană

pentru

Cuculis&Asociații

FOREST & CO.
SOLICITORS

PARTNERSHIP

LEGAL SERVICES FROM BUCHAREST TO LONDON



+40 720 528 028



legis@legistm.ro



www.legistm.ro

(4)

Obligațiile fiscale menționate la [alin. \(3\)](#) se declară prin declarația unică privind impozitul pe venit și contribuțiile sociale datorate de persoanele fizice și se plătesc de către persoanele fizice beneficiare la termenul prevăzut la [art. 122 alin. \(1\) din Legea nr. 227/2015](#), cu modificările și completările ulterioare, cu excepția persoanelor care au încheiate convenții individuale de muncă în baza [Legii nr. 1/2005](#), republicată, cu modificările ulterioare, ale căror obligații fiscale se declară, se rețin și se plătesc de către societatea cooperativă, prin declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, la termenele prevăzute la [art. 147 alin. \(1\) din Legea nr. 227/2015](#), cu modificările și completările ulterioare

(5)

Durata efectivă de aplicare a măsurii prevăzute la [alin. \(1\)](#), categoriile de profesioniști, precum și procedura de plată a indemnizației se stabilesc prin hotărârea Guvernului prevăzută la [art. 1 alin. \(5\)](#). Prin excepție, în anul 2020, beneficiază de indemnizația prevăzută la [alin. \(1\)](#) profesioniștii și persoanele care au încheiate convenții individuale de muncă în baza [Legii nr. 1/2005](#), republicată, cu modificările ulterioare, care au beneficiat de indemnizația prevăzută la [art. XV alin. \(1\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020](#) pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 59/2020](#), cu completările ulterioare.

Notă

[Articolul XIX din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 226 din 30 decembrie 2020](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1332 din 31 decembrie 2020, prevede:

Articolul XIX

(1) Indemnizațiile acordate potrivit [art. XV alin. \(1\)](#), [\(1[^]1\)](#), [\(2\)](#) și [\(4\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020](#) pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 59/2020](#), cu completările ulterioare, și [art. 3 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 132/2020](#) privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă, aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 282/2020](#), nu constituie venituri din desfășurarea activității, iar pentru acestea se aplică următoarele reguli, după caz:

- calculul impozitului pe venit și al contribuțiilor sociale obligatorii se efectuează separat față de veniturile realizate din desfășurarea activității;
- nu se iau în calcul la verificarea încadrării în plafonul prevăzut la [art. 69 alin. \(9\)](#), [art. 148 alin. \(2\)](#) și [art. 170 alin. \(2\) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal](#), cu modificările și completările ulterioare
- prin derogare de la prevederile [art. 121](#), [art. 151](#) și [art. 174 din Legea nr. 227/2015](#), cu modificările și completările ulterioare, nu fac obiectul acordării bonificației stabilite prin legea anuală a bugetului de stat.

(2) În cazul indemnizațiilor acordate potrivit [art. 3 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 132/2020](#), aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 282/2020](#), cu excepția celei de care beneficiază

Act oferit gratuit de

LEGIStmprogram de legislație
românească și europeană

pentru

Cuculis&Asociații

FOREST & CO.
SOLICITORS

PARTNERSHIP

LEGAL SERVICES FROM BUCHAREST TO LONDON



+40 720 528 028



legis@legistm.ro



www.legistm.ro

persoanele care au încheiate convenții individuale de muncă în baza [Legii nr. 1/2005](#) privind organizarea și funcționarea cooperăției, republicată, cu modificările ulterioare, calculul obligațiilor fiscale se efectuează de către persoanele fizice beneficiare prin aplicarea cotelor prevăzute la [art. 64 alin. \(1\)](#), [art. 138 lit. a\)](#) și, respectiv, [art. 156](#) din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, asupra indemnizației brute încasate de la agențiile pentru plăți și inspecție socială județene, respectiv a municipiului București. Pentru calculul impozitului pe venit se aplică regulile prevăzute la [art. 78 alin. \(2\) lit. b\) din Legea nr. 227/2015](#), cu modificările și completările ulterioare.

(3) Prin derogare de la prevederile [art. 60](#), [art. 138¹](#) și [art. 154 alin. \(1\) lit. r\) din Legea nr. 227/2015](#), cu modificările și completările ulterioare, pentru indemnizațiile prevăzute la [art. 1](#) și [3 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 132/2020](#), aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 282/2020](#) și la [art. 3 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 147/2020](#) privind acordarea unor zile libere pentru părinți în vederea supravegherii copiilor, în situația limitării sau suspendării activităților didactice care presupun prezența efectivă a copiilor în unitățile de învățământ și în unitățile de educație timpurie antepreșcolară, ca urmare a răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2, aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 278/2020](#), nu se acordă facilități fiscale.

(4) Persoanele fizice beneficiare ale indemnizațiilor acordate potrivit [art. XV din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020](#), aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 59/2020](#), cu completările ulterioare, asigurate în sisteme proprii de pensii, care nu au obligația asigurării în sistemul public de pensii potrivit legii, datorează contribuția de asigurări sociale pentru indemnizațiile respective la sistemul propriu de pensii, în cotele prevăzute de [Legea nr. 227/2015](#), cu modificările și completările ulterioare.

(5) Persoanele fizice beneficiare ale indemnizațiilor suportate din bugetul asigurărilor pentru șomaj sau din bugetul de stat, după caz, acordate potrivit [art. XI](#) și [art. XV din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020](#), aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 59/2020](#), cu completările ulterioare, și [Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 120/2020](#) privind instituirea unor măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, cu modificările ulterioare, precum și ale indemnizațiilor acordate potrivit [art. 3 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 132/2020](#), aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 282/2020](#), nu pot dispune asupra destinației unei sume reprezentând până la 3,5% din impozitul pe venit datorat aferent indemnizațiilor respective, pentru susținerea entităților nonprofit/unităților de cult, precum și pentru acordarea de burse private, conform legii.

(6) Prin derogare de la prevederile [art. 78 alin. \(6\)](#) și [art. 123¹ din Legea nr. 227/2015](#), cu modificările și completările ulterioare, persoanele fizice beneficiare ale indemnizațiilor suportate din bugetul asigurărilor pentru șomaj sau decontate din Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale, după caz, acordate potrivit [art. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 132/2020](#), aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 282/2020](#), și [art. 3 din Ordonanța de urgență nr. 147/2020](#), aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 278/2020](#), precum și potrivit [Legii nr. 19/2020](#) privind acordarea unor zile libere părinților pentru supravegherea copiilor, în situația închiderii temporare a unităților de învățământ, cu modificările și completările ulterioare, nu pot dispune asupra destinației unei sume reprezentând până la 3,5% din impozitul pe venit datorat aferent indemnizațiilor respective, pentru susținerea entităților nonprofit/unităților de cult, precum și pentru acordarea de burse private, conform legii.

(7) Prevederile [alin. \(3\)](#), [\(5\)](#) și [\(6\)](#) se aplică începând cu veniturile aferente lunii ianuarie 2021.

Act oferit gratuit de

LEGIStm

program de legislație
românească și europeană

pentru

Cuculis&Asociații



FOREST & CO.
SOLICITORS

PARTNERSHIP

LEGAL SERVICES FROM BUCHAREST TO LONDON



+40 720 528 028



legis@legistm.ro



www.legistm.ro

(8) Prin excepție de la prevederile [alin. \(7\)](#):

a) în cazul beneficiarilor indemnizațiilor acordate potrivit [art. 3 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 132/2020](#), aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 282/2020](#), alții decât persoanele care au încheiate convenții individuale de muncă în baza [Legii nr. 1/2005, republicată](#), cu modificările ulterioare, prevederile [alin. \(3\)](#) și [\(5\)](#) se aplică începând cu obligațiile fiscale care au termen de declarare și plată în anul 2021;

b) în cazul beneficiarilor indemnizațiilor acordate potrivit [art. XV alin. \(1\), \(1[^]1\)](#) și [\(4\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020](#), aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 59/2020](#), cu completările ulterioare, alții decât persoanele care au încheiate convenții individuale de muncă în baza [Legii nr. 1/2005, republicată](#), cu modificările ulterioare, prevederile [alin. \(5\)](#) se aplică începând cu obligațiile fiscale care au termen de declarare și plată în anul 2021.

(9) În cazul indemnizațiilor lunare prevăzute la [art. XV alin. \(1\), \(1[^]1\)](#) și [\(4\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020](#), aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 59/2020](#), cu completările ulterioare, precum și în cazul indemnizațiilor prevăzute la [art. 3 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 132/2020](#), aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 282/2020](#), cu excepția celor de care beneficiază persoanele care au încheiate convenții individuale de muncă în baza [Legii nr. 1/2005, republicată](#), cu modificările ulterioare, prevederile [alin. \(1\), \(2\)](#) și [\(4\)](#) se aplică începând cu obligațiile fiscale care au termen de declarare și plată în anul 2021.

Articolul 4

(1)

Pentru persoanele care desfășoară activități necalificate cu caracter ocazional, potrivit prevederilor [Legii nr. 52/2011](#) privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare, denumite în continuare zilieri, care își desfășoară activitatea în unul dintre domeniile prevăzute la [art. 13 din Legea nr. 52/2011, republicată](#), cu modificările și completările ulterioare, afectate de întreruperea sau restrângerea activității ca urmare a efectelor coronavirusului SARS-CoV-2, pentru o perioadă de 3 luni, la alegerea beneficiarului de lucrări, dar nu mai târziu de 30 iunie 2021, se acordă de la bugetul de stat o sumă reprezentând 35% din remunerația cuvenită zilei de muncă.

La data de 31-12-2020 Alineatul (1) din Articolul 4 a fost modificat de [Punctul 1, Articolul II din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 220 din 30 decembrie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1326 din 31 decembrie 2020](#)

(2)

Suma prevăzută la [alin. \(1\)](#) se acordă de către beneficiarul de lucrări, din bugetul propriu, la momentul plății contravalorii muncii zilnice, și, ulterior, se decontează integral, la cererea acestuia, pentru persoanele pentru care a fost plătită, de la bugetul de stat alocat Ministerului Muncii și Protecției Sociale, prin Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială și agențiile pentru plăți și inspecție socială județene, respectiv a municipiului București. Decontarea se efectuează în termen de cel mult 10 zile de la data depunerii cererii, în baza unei proceduri care se aprobă prin hotărâre a Guvernului.

(3)

Act oferit gratuit de

LEGIStm

program de legislație
românească și europeană

pentru

Cuculis&Asociații



FOREST & CO.
SOLICITORS

PARTNERSHIP

LEGAL SERVICES FROM BUCHAREST TO LONDON



+40 720 528 028



legis@legistm.ro



www.legistm.ro

Cererea prevăzută la [alin. \(2\)](#) însoțită de listele cu zilierii beneficiari ai sumei prevăzute la [alin. \(1\)](#) se depun de către beneficiarii de lucrări, spre decontare și încasare, la agențiile pentru plăți și inspecție socială județene, respectiv a municipiului București în a căror rază teritorială își desfășoară activitatea sau își au sediul social, lunar, pentru luna anterioară, până la data de 5 a fiecărei luni, în format electronic.

(4)

În situația în care cererea este depusă de către beneficiarul de lucrări la o dată ulterioară celei prevăzute la [alin. \(3\)](#), suma aferentă lunii pentru care se solicită se decontează în luna următoare.

(5)

Suma prevăzută la [alin. \(1\)](#) reprezintă venit de natură salarială pentru care se datorează impozit pe venit și contribuție de asigurări sociale pentru care există obligația plății potrivit prevederilor [Legii nr. 227/2015](#), cu modificările și completările ulterioare.

Articolul 5

(1)

Până la 30 iunie 2021, dar nu mai mult de o perioadă de 3 luni, la alegerea angajatorului, pentru angajații care încheie contracte individuale de muncă pe perioadă determinată de până la 3 luni, se asigură decontarea unei părți din salariul acordat acestora, suportată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, reprezentând 41,5% din salariul aferent zilelor lucrate în aceste locuri de muncă, pentru o perioadă de lucru de 8 ore/zi, dar nu mai mult de 41,5% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de [Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020 nr. 6/2020](#), cu modificările și completările ulterioare, aferent perioadei lucrate.

La data de 31-12-2020 Alineatul (1) din Articolul 5 a fost modificat de [Punctul 2, Articolul II din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 220 din 30 decembrie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1326 din 31 decembrie 2020](#)

(2)

Angajatorul are obligația de a plăti integral contravaloarea muncii prestate în baza contractului individual de muncă pe perioadă determinată, suma reprezentând procentul de 41,5% prevăzut la [alin. \(1\)](#) fiind decontată ulterior de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, denumită în continuare ANOFM.

(3)

Decontarea sumei prevăzute la [alin. \(1\)](#) se face la cererea angajatorilor pe baza declarației pe propria răspundere din care să rezulte îndeplinirea condițiilor prevăzute la [alin. \(1\)](#) însoțită de lista persoanelor pentru care se solicită decontarea sumei prevăzute la [alin. \(1\)](#), asumată de reprezentantul legal al angajatorului, după îndeplinirea de către aceștia a obligațiilor declarative și de plată aferente veniturilor din salarii și asimilate salariilor, prevăzute de [Legea nr. 227/2015](#), cu modificările și completările ulterioare, din perioada pentru care se face solicitarea.

(4)

Decontarea din bugetul asigurărilor pentru șomaj a sumelor prevăzute la [alin. \(1\)](#) se efectuează în termen de cel mult 10 zile de la data depunerii cererii prevăzute la [alin. \(3\)](#), în baza unei proceduri care se aprobă prin hotărâre a Guvernului.

Articolul 6

Act oferit gratuit de

LEGIStm

program de legislație
românească și europeană

pentru

Cuculis&Asociații



FOREST & CO.
SOLICITORS

PARTNERSHIP

LEGAL SERVICES FROM BUCHAREST TO LONDON



+40 720 528 028



legis@legistm.ro



www.legistm.ro

(1)

Pentru desfășurarea activității în regim de telemuncă, în conformitate cu prevederile [Legii nr. 81/2018](#) privind reglementarea activității de telemuncă, se acordă, o singură dată, angajatorilor pentru fiecare telesalariat un sprijin financiar în valoare de 2.500 lei în scopul achiziționării de pachete de bunuri și servicii tehnologice necesare desfășurării activității în regim de telemuncă.

(2)

Suma prevăzută la [alin. \(1\)](#) se acordă, în ordinea depunerii solicitărilor, până la 31 decembrie 2020, din bugetul asigurărilor de șomaj, prin ANOFM, în limita fondurilor alocate cu această destinație, angajatorilor, pentru angajații care au lucrat în regim de telemuncă în perioada stării de urgență sau a stării de alertă pentru cel puțin 15 zile lucrătoare.

La data de 12-12-2020 Alineatul (2) din Articolu 6 a fost modificat de [Punctul 5, Articolul I din LEGEA nr. 282 din 8 decembrie 2020, publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 1201 din 09 decembrie 2020](#)

(3)

Modalitatea de acordare și categoriile de bunuri ce pot fi achiziționate conform [alin. \(1\)](#) se stabilesc prin ordin al ministrului muncii și protecției sociale, care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I, în termen de 10 zile de la publicarea prezentei ordonanțe de urgență.

(4)

În termen de 30 de zile de la acordarea sumei prevăzute la [alin. \(1\)](#), angajatorul are obligația de a transmite ANOFM documente justificative referitoare la achiziția categoriilor de bunuri stabilite prin ordinul ministrului muncii și protecției sociale.

(5)

În cazul nerespectării obligației de transmitere a documentelor justificative referitoare la achiziția categoriilor de bunuri stabilite prin ordinul ministrului muncii și protecției sociale, angajatorul restituie integral suma acordată, în termen de 30 de zile de la expirarea termenului prevăzut la [alin. \(4\)](#).

(6)

Suma prevăzută la [alin. \(1\)](#) nu se acordă angajatorilor care au transmis în registrul general de evidență a salariilor datele privind elementele raportului de muncă, prin care s-a stabilit desfășurarea activității în regim de telemuncă, după expirarea termenului legal de înregistrare a modificării.

La data de 27-10-2020 Articolul 6 a fost completat de [Articolul II din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 182 din 22 octombrie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 993 din 27 octombrie 2020](#)

Articolul 7

(1)

Prevederile prezentei ordonanțe de urgență nu se aplică următoarelor categorii de angajatori:

a)

instituții publice, astfel cum sunt acestea definite prin [Legea nr. 500/2002](#) privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și prin [Legea nr. 273/2006](#) privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

b)

Act oferit gratuit de

LEGIStmprogram de legislație
românească și europeană

pentru

Cuculis&Asociații

FOREST & CO.
SOLICITORS

PARTNERSHIP

LEGAL SERVICES FROM BUCHAREST TO LONDON



+40 720 528 028



legis@legistm.ro



www.legistm.ro

angajatorii care se află în faliment, dizolvare, lichidare sau care au activitățile suspendate, potrivit legii;

c)

angajatorii care sunt înregistrați în jurisdicții necooperante în scopuri fiscale.

(2)

Indemnizația prevăzută la [art. 1 alin. \(4\)](#) nu se cumulează pentru același angajat, dacă perioadele de acordare se suprapun, cu măsura prevăzută la [art. 5](#), cu măsurile active de sprijin acordate potrivit [art. I și III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 92/2020](#) pentru instituirea unor măsuri active de sprijin destinate angajaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea unor acte normative, aprobată cu completări prin [Legea nr. 211/2020](#), și nici cu măsurile de stimulare a angajatorilor finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj prevăzute de [Legea nr. 76/2002](#), cu modificările și completările ulterioare.

La data de 07-12-2020 Alineatul (2) din Articolul 7 a fost modificat de [Punctul 2, Articolul III din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 211 din 4 decembrie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1189 din 07 decembrie 2020](#)

Articolul 8

(1)

Primirea la muncă sau prestarea oricărui alt tip de muncă, inclusiv în regim de telemuncă sau muncă la domiciliu în interesul angajatorului, a unuia sau a mai multor salariați, în afara programului de lucru stabilit în conformitate cu [art. 1](#), constituie contravenție și angajatorul se sancționează cu amendă de 20.000 lei pentru fiecare persoană astfel identificată, fără a depăși valoarea cumulată de 200.000 lei.

(2)

Dispozițiile referitoare la contravenția prevăzută la [alin. \(1\)](#) se completează cu prevederile [Ordonanței Guvernului nr. 2/2001](#) privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 180/2002](#), cu modificările și completările ulterioare.

Articolul 9

Constatarea contravențiilor și aplicarea sancțiunilor potrivit prevederilor [art. 8](#) se efectuează de către inspectorii de muncă.

Articolul 10

Pentru anul 2020, hotărârea Guvernului prevăzută la [art. 1 alin. \(5\)](#), [art. 4 alin. \(2\)](#) și [art. 5 alin. \(4\)](#) se aprobă în termen de maximum 30 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență.

Articolul 11

Prevederile [art. 8](#) intră în vigoare la 30 de zile de la data publicării prezentei ordonanțe de urgență în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Notă CTCE

Reproducem mai jos prevederile [articulului I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 220 din 30 decembrie 2020](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1326 din 31 decembrie 2020:

Articolul I

(1) Angajatorii care în perioada 1 ianuarie - 1 septembrie 2021 încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, cu normă întreagă, persoane în vârstă de peste 50 de ani ale căror raporturi de muncă au încetat din motive neimputabile lor, în perioada stării de urgență sau de alertă, persoane cu vârsta

Act oferit gratuit de

LEGIStm

program de legislație
românească și europeană

pentru

Cuculis&Asociații



FOREST & CO.
SOLICITORS

PARTNERSHIP

LEGAL SERVICES FROM BUCHAREST TO LONDON



+40 720 528 028



legis@legistm.ro



www.legistm.ro

cuprinsă între 16 și 29 de ani înregistrate ca șomeri în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, precum și cetățeni români, încadrați în aceleași categorii de vârstă, cărora în anul 2020 le-au încetat raporturile de muncă cu angajatorii străini de pe teritoriul altor state, din motive neimputabile lor, prin concediere, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din această categorie, 50% din salariul angajatului, dar nu mai mult de 2.500 lei.

(2) Angajatorii au obligația menținerii raporturilor de muncă pentru o perioadă de minimum 12 luni de la împlinirea termenului de 12 luni prevăzut la [alin. \(1\)](#).

(3) Sumele prevăzute la [alin. \(1\)](#) se acordă pentru plata salariului proporțional cu timpul efectiv lucrat de salariat și nu se cumulează, pentru același angajat, cu subvențiile care se acordă angajatorilor care au încheiat cu agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a municipiului București contracte sau convenții în temeiul art. 80, 85 și 93⁴ din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

(4) Sumele prevăzute la [alin. \(1\)](#) se decontează din bugetul asigurărilor pentru șomaj, la cererea angajatorilor, depusă prin mijloace electronice la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, precum și a municipiului București în raza cărora aceștia își au sediul social, după plata de către angajator a drepturilor salariale.

(5) Procedura de acordare a sumelor prevăzute la [alin. \(1\)](#) se stabilește prin ordin al președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I, în termen de 5 zile lucrătoare de la intrarea în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență.

(6) Angajatorii care încetează contractele individuale de muncă ale persoanelor prevăzute la [alin. \(1\)](#) anterior termenelor prevăzute la [alin. \(1\)](#) și [\(2\)](#) sunt obligați să restituie în totalitate agențiilor pentru ocuparea forței de muncă sumele încasate pentru fiecare persoană pentru care a încetat raportul de muncă anterior termenului menționat, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data încetării contractelor individuale de muncă, dacă încetarea acestora a avut loc în temeiul [art. 55 lit. b\)](#), [art. 56 alin. \(1\) lit. d\)](#) și [e\)](#) și [art. 65 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată](#), cu modificările și completările ulterioare.

(7) Nu beneficiază de sumele prevăzute la [alin. \(1\)](#) următorii angajatori:

a) instituții și autorități publice, astfel cum sunt acestea definite prin [Legea nr. 500/2002](#) privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și prin [Legea nr. 273/2006](#) privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

b) angajatorii care la data solicitării acordării acestor sume se află în faliment, dizolvare, lichidare sau care au activitățile suspendate sau asupra cărora sunt impuse restricții din alte motive decât cele generate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2.

PRIM-MINISTRU
LUDOVIC ORBAN

Contrasemnează:
Viceprim-ministru,
Raluca Turcan

Ministrul muncii și protecției sociale,
Victoria Violeta Alexandru

Act oferit gratuit de

LEGIStm

program de legislație
românească și europeană

pentru

Cuculis&Asociații



FOREST & CO.
SOLICITORS

PARTNERSHIP

LEGAL SERVICES FROM BUCHAREST TO LONDON



+40 720 528 028



legis@legistm.ro



www.legistm.ro

**Ministrul finanțelor publice,
Vasile-Florin Cițu**
**p. Ministrul economiei, energiei și mediului de afaceri,
Daniela Nicolescu,
secretar de stat**

București, 7 august 2020.

Nr. 132.

Toate drepturile rezervate © 2021 - [iLegis](#) - SC CTCE SA

Act oferit gratuit de

LEGIStm

program de legislație
românească și europeană

pentru

Cuculis & Asociații



**FOREST & CO.
SOLICITORS**

PARTNERSHIP

LEGAL SERVICES FROM BUCHAREST TO LONDON



+40 720 528 028



legis@legistm.ro



www.legistm.ro