

ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 147 din 27 august 2020

privind acordarea unor zile libere pentru părinți în vederea supravegherii copiilor, în situația limitării sau suspendării activităților didactice care presupun prezența efectivă a copiilor în unitățile de învățământ și în unitățile de educație timpurie antepreșcolară, ca urmare a răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2

EMITENT **GUVERNUL ROMÂNIEI**

Publicat în **MONITORUL OFICIAL nr. 790 din 28 august 2020**

Data intrării în vigoare **28-08-2020**

Formă consolidată valabilă la data **09-01-2021**

Prezenta formă consolidată este valabilă începând cu data de **31-12-2020** până la data de **09-01-2021**

Notă CTCE

Forma consolidată a [ORDONANȚEI DE URGENȚĂ nr. 147 din 27 august 2020](#), publicate în Monitorul Oficial nr. 790 din 28 august 2020, la data de 09 Ianuarie 2021 este realizată prin includerea modificărilor și completărilor aduse de: [ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 182 din 22 octombrie 2020](#); [ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 198 din 18 noiembrie 2020](#); [LEGEA nr. 278 din 27 noiembrie 2020](#); [ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 220 din 30 decembrie 2020](#).

Conținutul acestui act aparține exclusiv S.C. Centrul Teritorial de Calcul Electronic S.A. Piatra-Neamț și nu este un document cu caracter oficial, fiind destinat informării utilizatorilor.

Având în vedere faptul că, pe termen scurt, provocarea cea mai importantă rămâne combaterea și limitarea efectelor crizei COVID-19 asupra sănătății și economiei, fapt care impune adoptarea unor măsuri de redresare economice și de sprijinire a populației,

întrucât, în perioada stării de urgență și a stării de alertă, au fost adoptate măsuri în acord cu schimbările înregistrate astfel încât impactul negativ asupra cetățenilor să fie cât mai redus,

luând în considerare necesitatea protecției sociale a cetățenilor ca urmare a efectelor răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2,

având în vedere reglementările cuprinse în [art. 38 din Legea nr. 55/2020](#) privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, cu modificările ulterioare, cu privire la posibilitatea limitării sau suspendării activităților didactice ce presupun prezența efectivă a copiilor la cursuri,

luând în considerare situația epidemiologică din România și riscul asupra sănătății populației, ținând cont de faptul că neadoptarea unor măsuri urgente, cu caracter excepțional, ar putea afecta sănătatea copiilor și siguranța acestora în lipsa părinților care să îi supravegheze pe perioada suspendării cursurilor sau închiderii unităților de învățământ și ar crește riscul transmiterii comunitare a coronavirusului SARS-CoV-2,

aceste elemente vizează un interes public și constituie o situație extraordinară, a cărei reglementare nu poate fi amânată și care impune adoptarea de măsuri imediate prin ordonanță de urgență.

În temeiul [art. 115 alin. \(4\) din Constituția României, republicată](#),

Guvernul României adoptă prezenta ordonanță de urgență.

Act oferit gratuit de

LEGIStm

program de legislație
românească și europeană

pentru

Cuculis&Asociații



FOREST & CO.
SOLICITORS

PARTNERSHIP

LEGAL SERVICES FROM BUCHAREST TO LONDON



+40 720 528 028



legis@legistm.ro



www.legistm.ro

Articolul 1

(1)

Se acordă zile libere unuia dintre părinți pentru supravegherea copiilor, în situația limitării sau suspendării activităților didactice care presupun prezența efectivă a copiilor în unitățile de învățământ și în unitățile de educație timpurie antepreșcolară, unde aceștia sunt înscriși, ca urmare a rezultatului anchetei epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, efectuată de direcția de sănătate publică județeană, respectiv a municipiului București, și având în vedere hotărârile comitetului județean pentru situații de urgență, respectiv Comitetului pentru Situații de Urgență al Municipiului București.

(2)

Prevederile [alin. \(1\)](#) se aplică părinților care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

a)

au copii cu vârsta de până la 12 ani sau au copii cu dizabilități cu vârsta de până la 26 de ani, înscriși în cadrul unei unități de învățământ sau de educație timpurie antepreșcolară;

b)

celălalt părinte nu beneficiază, la rândul său, de zile libere.

c)

locul de muncă ocupat nu permite munca la domiciliu sau telemunca.

La data de 05-12-2020 Alineatul (2) din Articolul 1 a fost completat de [Punctul 1, ARTICOLUL UNIC din LEGEA nr. 278 din 27 noiembrie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1166 din 02 decembrie 2020](#)

(3)

În sensul prezentei ordonanțe de urgență, prin părinte se înțelege:

a)

părintele firesc, potrivit [Legii nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată](#), cu modificările ulterioare;

b)

adoptatorul;

c)

persoana care are copilul/copiii în încredințare în vederea adopției;

d)

persoana care are copilul în plasament sau sub tutelă;

e)

persoana desemnată conform [art. 104 alin. \(2\) din Legea nr. 272/2004](#) privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

f)

părintele sau reprezentantul legal al persoanei adulte cu handicap înscrise într-o unitate de învățământ.

(4)

Prin excepție de la prevederile [alin. \(2\) lit. a\)](#), beneficiază de prevederile prezentei ordonanțe de urgență și părintele sau reprezentantul legal al copilului cu handicap grav neșcolarizat, care a optat pentru acordarea indemnizației prevăzute de [art. 42 alin. \(4\) din Legea nr. 448/2006](#) privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

Act oferit gratuit de

LEGIStmprogram de legislație
românească și europeană

pentru

Cuculis&Asociații

FOREST & CO.
SOLICITORS

PARTNERSHIP

LEGAL SERVICES FROM BUCHAREST TO LONDON



+40 720 528 028



legis@legistm.ro



www.legistm.ro

doar în situațiile în care activitatea serviciului de zi este limitată sau suspendată, prin dispoziție/decizie a autorității care are în administrare serviciul de zi, ca urmare a răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2.

(4^{^1})

Prin excepție de la prevederile [alin. \(1\)](#), beneficiază de prevederile prezentei ordonanțe de urgență și părintele sau reprezentantul legal al cărui copil, cu vârsta de până la 12 ani, înscris în cadrul unei unități de învățământ sau de educație timpurie antepreșcolară, suferă de o boală cronică, indiferent dacă activitățile didactice au fost sau nu au fost limitate ori suspendate în conformitate cu prevederile [alin. \(1\)](#), cu condiția respectării, de către celălalt părinte, a prevederilor [alin. \(2\) lit. b\)](#).

La data de 05-12-2020 Articolul 1 a fost completat de [Punctul 2, ARTICOLUL UNIC din LEGEA nr. 278 din 27 noiembrie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1166 din 02 decembrie 2020](#)

(5)

Prin excepție de la prevederile [alin. \(1\)](#), dispozițiile prezentei ordonanțe de urgență se aplică și pentru părintele sau reprezentantul legal care are în îngrijire, supraveghere și întreținere persoana adultă încadrată în grad de handicap grav sau în grad de handicap grav cu asistent personal pentru care s-a optat pentru acordarea indemnizației prevăzute de [art. 42 alin. \(4\) din Legea nr. 448/2006](#), republicată, cu modificările și completările ulterioare, doar dacă beneficiază de servicii de zi, a căror activitate este limitată sau suspendată, prin dispoziție/decizie a autorității care are în administrare serviciul de zi, ca urmare a răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2.

(5^{^1})

Prin excepție de la prevederile [alin. \(1\)](#), dispozițiile prezentei ordonanțe de urgență se aplică și pentru părintele sau reprezentantul legal care are în îngrijire, supraveghere și întreținere unul sau mai mulți copii școlarizați, cu boli cronice pentru care medicul de familie sau medicul specialist a emis adeverințe pentru realizarea educației în condițiile prevăzute în [anexa nr. 1 - Ghidul privind măsurile sanitare și de protecție în unitățile de învățământ preuniversitar în perioada pandemiei COVID-19 la anexa la Ordinul ministrului educației și cercetării și al ministrului sănătății nr. 5.487/1.494/2020](#) pentru aprobarea [măsurilor de organizare a activității în cadrul unităților/instituțiilor de învățământ în condiții de siguranță epidemiologică pentru prevenirea îmbolnăvirilor cu virusul SARS-CoV-2, cu modificările ulterioare.](#)

La data de 27-10-2020 Articolul 1 a fost completat de [Punctul 1, Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 182 din 22 octombrie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 993 din 27 octombrie 2020](#)

(6)

Prevederile prezentei ordonanțe de urgență nu se aplică în cazul în care unul dintre părinții, definiți la [alin. \(3\)](#), se află în una sau mai multe dintre următoarele situații:

a)

este în concediul prevăzut la [art. 2 alin. \(1\)](#) sau [art. 11 alin. \(2\)](#) ori [art. 31 alin. \(1\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010](#) privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, aprobată cu modificări prin [Legea nr. 132/2011](#), cu modificările și completările ulterioare;

b)

este asistentul personal al unuia dintre copiii aflați în întreținere;

c)

Act oferit gratuit de

LEGIStm

program de legislație
românească și europeană

pentru

Cuculis&Asociații



FOREST & CO.
SOLICITORS

PARTNERSHIP

LEGAL SERVICES FROM BUCHAREST TO LONDON



+40 720 528 028



legis@legistm.ro



www.legistm.ro

se află în concediu de odihnă/concediu fără plată;

d)

are raportul de muncă suspendat pentru întreruperea temporară a activității angajatorului, în condițiile [art. 52 alin. \(1\) lit. c\) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată](#), cu modificările și completările ulterioare;

e)

nu realizează venituri din salarii și asimilate salariilor, venituri din activități independente, venituri din drepturi de proprietate intelectuală, venituri din activități agricole, silvicultură și piscicultură, supuse impozitului pe venit potrivit prevederilor [Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal](#), cu modificările și completările ulterioare.

(7)

Prin limitarea sau suspendarea activităților didactice care presupun prezența efectivă a copiilor se înțelege reducerea frecvenței participării copiilor la cursurile școlare și utilizarea tehnologiei și internetului sau a altor modalități alternative de educație pentru realizarea activităților prevăzute la [art. 262 din Legea educației naționale nr. 1/2011](#), cu modificările și completările ulterioare.

Articolul 2

(1)

Persoanele prevăzute la [art. 1 alin. \(2\)](#) au dreptul la zile libere plătite pe toată perioada în care se decide limitarea sau suspendarea activităților didactice care presupun prezența efectivă a copiilor în unitățile de învățământ și în unitățile de educație timpurie antepreșcolară.

(2)

Zilele libere se acordă la cererea părintelui care îndeplinește condițiile prevăzute la [art. 1 alin. \(2\)](#) și este definit la [art. 1 alin. \(3\)](#), depusă la angajatorul acestuia.

(3)

Cererea prevăzută la [alin. \(2\)](#) este însoțită de o declarație pe propria răspundere a celuilalt părinte, de o copie a certificatului/certificatelor de naștere al/ale copilului/copiilor sau a documentului care atestă calitatea prevăzută la [art. 1 alin. \(3\)](#) în care solicită zilele libere, precum și, dacă este cazul de o copie a certificatului de încadrare în grad de handicap al copilului ori adultului în vârstă de până la 26 de ani. Declarația pe propria răspundere a celuilalt părinte va conține elemente din care să rezulte că acesta nu a solicitat la locul său de muncă zile libere ce i s-ar cuveni potrivit prezentei ordonanțe de urgență, că nu are contractul de muncă suspendat pentru întreruperea temporară a activității angajatorului și nu se află în una dintre situațiile prevăzute la [art. 1 alin. \(6\)](#).

(3^{^1})

Pentru situația prevăzută la [art. 1 alin. \(5^{^1}\)](#) părintele va depune la angajator pe lângă actele prevăzute la [alin. \(3\)](#) și o copie a adeverinței eliberate de medicul de familie/medicul specialist.

La data de 27-10-2020 Articolul 2 a fost completat de [Punctul 2, Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 182 din 22 octombrie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 993 din 27 octombrie 2020](#)

(4)

Act oferit gratuit de

LEGIStm

program de legislație
românească și europeană

pentru

Cuculis&Asociații



FOREST & CO.
SOLICITORS

PARTNERSHIP

LEGAL SERVICES FROM BUCHAREST TO LONDON



+40 720 528 028



legis@legistm.ro



www.legistm.ro

Modelele cererii și declarației pe propria răspundere prevăzute la [alin. \(3\)](#) se stabilesc prin ordin al ministrului muncii și protecției sociale, la propunerea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, și se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

(5)

Angajatorul este obligat să acorde zilele libere dacă angajatul solicită acest drept în baza prevederilor prezentei ordonanțe de urgență.

(6)

Prin excepție de la prevederile [alin. \(5\)](#), angajații din unitățile sistemului energetic național, din unitățile operative de la sectoarele nucleare, din unitățile cu foc continuu, din unitățile de asistență socială, de telecomunicații, ale radioului și televiziunii publice, din rețeaua de transport feroviar, din unitățile care asigură transportul în comun și serviciul de salubritate a localităților, aprovizionarea populației cu gaze, energie electrică, căldură și apă, din unitățile de comerț alimentar, servicii financiare, distribuție de carburanți, producție și distribuție de medicamente și echipamente sanitare, precum și personalul din unitățile farmaceutice, beneficiază de prevederile prezentei ordonanțe de urgență numai cu acordul angajatorului.

La data de 05-12-2020 Articolul 2 a fost completat de [Punctul 3, ARTICOLUL UNIC din LEGEA nr. 278 din 27 noiembrie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1166 din 02 decembrie 2020](#)

Articolul 3

(1)

Indemnizația pentru fiecare zi liberă acordată în condițiile [art. 1](#) se plătește din capitolul aferent cheltuielilor de personal din bugetul de venituri și cheltuieli al angajatorului și este în cuantum de 75% din salariul de bază corespunzător unei zile lucrătoare, dar nu mai mult de corespondentul pe zi a 75% din câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat.

(2)

Indemnizația prevăzută la [alin. \(1\)](#) este în sumă brută și este supusă impozitării și plății contribuțiilor de asigurări sociale, de asigurări sociale de sănătate, precum și plății contribuției asiguratorii pentru muncă, în condițiile prevăzute de [Legea nr. 227/2015](#), cu modificările și completările ulterioare, pentru veniturile din salarii și asimilate acestora.

(3)

Prin derogare de la prevederile [Legii nr. 200/2006](#) privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, cu modificările ulterioare, sumele pentru plata indemnizației prevăzute la [alin. \(1\)](#) se decontează din acest fond numai pentru perioada acordării zilelor libere potrivit [art. 1](#)

(4)

Impozitul și contribuțiile de asigurări sociale, de asigurări sociale de sănătate, precum și contribuția asiguratorie pentru muncă aferente indemnizației prevăzute la [alin. \(1\)](#) se plătesc de angajator în condițiile prevăzute de [Legea nr. 227/2015](#), cu modificările și completările ulterioare.

(5)

Până la închiderea anului fiscal, sumele decontate potrivit [alin. \(3\)](#) vor fi înapoiate Fondului de garantare din bugetul de stat, după caz, potrivit unei proceduri stabilite prin hotărâre a Guvernului.

Articolul 4

Act oferit gratuit de

LEGIStm

program de legislație
românească și europeană

pentru

Cuculis&Asociații



FOREST & CO.
SOLICITORS

PARTNERSHIP

LEGAL SERVICES FROM BUCHAREST TO LONDON



+40 720 528 028



legis@legistm.ro



www.legistm.ro

(1)

Angajații sistemului național de apărare, ordine publică și securitate națională, angajații din penitenciare și personalul din unitățile sanitare publice nu beneficiază de zilele libere prevăzute la [art. 1](#).

(2)

Fac excepție de la prevederile [alin. \(1\)](#) familiile monoparentale, pentru care drepturile bănești aferente zilelor libere acordate în condițiile [art. 1](#) se calculează și se plătesc astfel:

a)

conform prevederilor legale specifice ce reglementează acordarea învoirilor/permisiilor/zilelor libere plătite, pentru angajații sistemului național de apărare, ordine publică și securitate națională și angajații din penitenciare, și se suportă din bugetul de stat, prin bugetele ministerelor și instituțiilor din sectorul de apărare, ordine publică și securitate națională;

b)

conform prevederilor [art. 3 alin. \(1\)](#), pentru personalul din unitățile sanitare publice.

(3)

În situația în care unul dintre părinți își desfășoară activitatea în unul dintre domeniile prevăzute la [alin. \(1\)](#), acesta are dreptul la o majorare acordată suplimentar drepturilor salariale convenite, în cuantum de 75% din salariul de bază/salariul de funcție/solda de funcție corespunzătoare unei zile lucrătoare, dar nu mai mult de corespondentul pe zi a 75% din câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat, corespunzător numărului de zile lucrătoare din perioada prevăzută la [art. 1 alin. \(1\)](#), cu condiția respectării, de către celălalt părinte, a prevederilor [art. 1 alin. \(2\) lit. b\)](#). În cazul în care ambii părinți își desfășoară activitatea în unul dintre domeniile prevăzute la [alin. \(1\)](#), doar unul dintre aceștia are dreptul la majorarea acordată, potrivit prezentului alineat, suplimentar drepturilor salariale convenite.

La data de 05-12-2020 Alineatul (3) din Articolul 4 a fost modificat de [Punctul 4, ARTICOLUL UNIC din LEGEA nr. 278 din 27 noiembrie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1166 din 02 decembrie 2020](#)

(4)

Majorarea prevăzută la [alin. \(3\)](#) se acordă pe baza cererii părintelui definit la [art. 1 alin. \(3\)](#), însoțită de declarația celui alt părinte că nu beneficiază de acest drept și nici nu se află în una dintre situațiile prevăzute la [art. 1 alin. \(6\)](#). Cererea și declarația se depun la angajator în luna curentă pentru luna anterioară.

(5)

Pentru personalul prevăzut la [alin. \(1\)](#), majorarea prevăzută la [alin. \(3\)](#) se acordă obligatoriu odată cu drepturile salariale și se suportă din bugetele din care se suportă drepturile salariale de bază.

(6)

Prin excepție de la prevederile [alin. \(5\)](#), pentru personalul din unitățile sanitare publice, majorarea prevăzută la [alin. \(3\)](#) se suportă prin transferuri din bugetul Fondului național unic de sănătate, de la titlul VI - Transferuri între unități ale administrației publice.

(7)

Pentru personalul instituțiilor și autorităților publice, astfel cum sunt definite la [art. 2 alin. \(1\) pct. 30 din Legea nr. 500/2002](#) privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la [art. 2 alin. \(1\)](#)

Act oferit gratuit de

LEGIStm

program de legislație
românească și europeană

pentru

Cuculis&Asociații



FOREST & CO.
SOLICITORS

PARTNERSHIP

LEGAL SERVICES FROM BUCHAREST TO LONDON



+40 720 528 028



legis@legistm.ro



www.legistm.ro

[pct. 39 din Legea nr. 273/2006](#) privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, majorarea prevăzută la [alin. \(3\)](#) nu se ia în calcul la determinarea limitei prevăzute la [art. 25 din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

(8)

Majorarea prevăzută la [alin. \(3\)](#) nu se cuprinde în baza de calcul prevăzută la [art. 28 alin. \(1\) din Legea nr. 223/2015](#) privind pensiile militare de stat, cu modificările și completările ulterioare.

(9)

Majorarea prevăzută la [alin. \(3\)](#) reprezintă venit care se supune calculării, virării și declarării impozitului și contribuțiilor sociale obligatorii, în conformitate cu prevederile [Legii nr. 227/2015](#), cu modificările și completările ulterioare.

(10)

Instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională pot emite norme specifice privind condițiile de acordare a majorării prevăzute la [alin. \(3\)](#), care se aprobă prin ordin al ordonatorului principal de credite.

Articolul 5

(1)

Pentru decontarea sumelor pentru plata indemnizației prevăzute la [art. 3](#), angajatorul depune cerere la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București în a cărei rază teritorială își desfășoară activitatea angajatorul sau sucursala/punctul de lucru al acestuia, după caz, însoțită de documente justificative privind îndeplinirea condițiilor de decontare a indemnizației.

(2)

Cererea și documentele justificative se transmit electronic sau în format letric la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, în cel mult 30 de zile de la data efectuării plății contribuțiilor și impozitelor aferente indemnizației.

(3)

Decontarea sumelor plătite cu titlu de indemnizație potrivit [art. 3](#) se face în termen de 15 zile calendaristice de la data înregistrării documentelor prevăzute la [alin. \(1\)](#).

(4)

Procedura de decontare, documentele justificative și modelul acestora se stabilesc prin ordin al președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă și se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

(5)

Pentru depunerea în format electronic a cererilor și a documentelor justificative prevăzute la [alin. \(1\)](#) se pot folosi modele de cereri și formulare electronice publicate pe platforma Punctul de contact unic electronic prevăzut în [Hotărârea Guvernului nr. 922/2010](#) privind organizarea și funcționarea Punctului de contact unic electronic sau pe pagina de internet aici.gov.ro.

Articolul 6

(1)

Act oferit gratuit de

LEGIStm

program de legislație
românească și europeană

pentru

Cuculis&Asociații



FOREST & CO.
SOLICITORS

PARTNERSHIP

LEGAL SERVICES FROM BUCHAREST TO LONDON



+40 720 528 028



legis@legistm.ro



www.legistm.ro

Pentru verificarea îndeplinirii condițiilor prevăzute la [art. 1 alin. \(1\), \(4\) și \(5\)](#), instituțiile publice în a căror coordonare sau subordine se află unitățile de învățământ sau serviciile de zi au obligația să transmită, în format electronic, la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, în termen de maximum 10 zile de la decizia de limitare sau suspendare a cursurilor în unitatea de învățământ sau a activităților din serviciile de zi, listele nominale cu copiii, respectiv cu persoanele evidențiate pe unități de educație timpurie antepreșcolară, de învățământ sau servicii de zi, astfel:

- a) inspectoratele școlare județene, respectiv al municipiului București, pentru copiii preșcolari și școlari de până la 12 ani inclusiv, precum și pentru copiii cu handicap înscriși în unitățile de învățământ special;
- b) primăriile, pentru copiii înscriși în unitățile de educație timpurie antepreșcolară și pentru serviciile de zi, aflate în administrarea acestora, destinate persoanelor cu handicap prevăzute la [art. 1 alin. \(4\) și \(5\)](#);
- c) direcțiile generale de asistență socială și protecția copilului, pentru serviciile de zi, aflate în administrare, destinate persoanelor cu handicap prevăzute la [art. 1 alin. \(4\) și \(5\)](#).

(2) Listele prevăzute la [alin. \(1\)](#) se transmit și instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională, la solicitarea acestora.

(3) Listele prevăzute la [alin. \(1\)](#) conțin obligatoriu denumirea unității de învățământ sau, după caz, a serviciului de zi, precum și numele și prenumele copiilor înscriși, respectiv ale persoanelor adulte cu handicap.

(4) Datele prevăzute în listele menționate la alin. (1) lit. a) se preiau din Sistemul informatic integrat al învățământului din România (SIIR) pentru activitățile din domeniul preuniversitar, organizat în baza Ordinului ministrului educației naționale nr. 4.371/2017. Mecanismele de transmitere a datelor sunt stabilite conform protocolului încheiat între Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și Ministerul Educației și Cercetării.

La data de 27-10-2020 Articolul 6 a fost completat de [Punctul 3, Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 182 din 22 octombrie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 993 din 27 octombrie 2020](#)

Articolul 7

(1) Constituie contravenție nerespectarea prevederilor [art. 2 alin. \(5\)](#) și angajatorul se sancționează cu amendă între 1.000 și 2.000 lei pentru fiecare persoană pentru care refuză acordarea zilelor libere, fără a depăși valoarea cumulată de 20.000 lei.

(2) Contravenției prevăzute la [alin. \(1\)](#) îi sunt aplicabile prevederile [Ordonanței Guvernului nr. 2/2001](#) privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 180/2002](#), cu modificările și completările ulterioare.

Act oferit gratuit de

LEGIStm

program de legislație
românească și europeană

pentru

Cuculis&Asociații



FOREST & CO.
SOLICITORS

PARTNERSHIP

LEGAL SERVICES FROM BUCHAREST TO LONDON



+40 720 528 028



legis@legistm.ro



www.legistm.ro

(3)

Constatarea contravențiilor și aplicarea sancțiunilor potrivit prevederilor [alin. \(1\)](#) se efectuează de către inspectorii de muncă.

Articolul 8

Prevederile prezentei ordonanțe de urgență se aplică tuturor angajaților din sectorul public și privat, pe toată perioada de limitare sau suspendare a cursurilor în unitatea de învățământ sau a activității serviciilor de zi destinate persoanelor cu handicap, pe perioada stării de alertă și după încetarea acesteia, dar nu mai târziu de finalizarea cursurilor anului școlar 2020-2021.

Articolul 8^{^1}

(1)

Prevederile prezentei ordonanțe de urgență se aplică și în situațiile în care s-a stabilit aplicarea scenariului 2 «Participarea zilnică a tuturor preșcolarilor și elevilor din învățământul primar, a elevilor din clasele a VIII-a și a XII-a, cu respectarea și aplicarea tuturor normelor de protecție și Revenirea parțială prin rotație de 1-2 săptămâni a elevilor din celelalte clase de gimnaziu și liceu, cu respectarea și aplicarea tuturor normelor de protecție», respectiv a scenariului 3 «Participarea tuturor preșcolarilor și elevilor la activități/lecții online» prevăzute în [anexa nr. 1 - Ghidul privind măsurile sanitare și de protecție în unitățile de învățământ preuniversitar în perioada pandemiei COVID-19 la anexa la Ordinul ministrului educației și cercetării și al ministrului sănătății nr. 5.487/ 1.494/2020](#) pentru aprobarea [măsurilor de organizare a activității în cadrul unităților/instituțiilor de învățământ în condiții de siguranță epidemiologică pentru prevenirea îmbolnăvirilor cu virusul SARS-CoV-2, cu modificările ulterioare.](#)

(2)

În situațiile prevăzute la [alin. \(1\)](#), numărul zilelor libere se acordă în funcție de perioada prevăzută de hotărârea comitetului județean pentru situații de urgență/Comitetului Municipiului București pentru Situații de Urgență.

(3)

Prin excepție de la prevederile [art. 8](#), măsura acordării zilelor libere în situațiile prevăzute la [alin. \(1\)](#) se face pe perioada stării de alertă instituită potrivit [Legii nr. 55/2020](#) privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, cu modificările și completările ulterioare.

(4)

Pentru situațiile prevăzute la [alin. \(1\)](#), zilele libere se acordă numai după aplicarea de către angajator a reglementărilor legale în vigoare pentru desfășurarea activității prin telemuncă sau munca la domiciliu, dacă locul de muncă al părintelui permite acest lucru.

La data de 27-10-2020 Actul a fost completat de [Punctul 4, Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 182 din 22 octombrie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 993 din 27 octombrie 2020](#)

Articolul 8^{^2}

(1)

Prevederile prezentei ordonanțe de urgență se aplică până la 30 iunie 2021 și în situația în care prin ordin al ministrului educației se dispune suspendarea activităților care impun prezența fizică a

Act oferit gratuit de

LEGIStmprogram de legislație
românească și europeană

pentru

Cuculis&Asociații

FOREST & CO.
SOLICITORS

PARTNERSHIP

LEGAL SERVICES FROM BUCHAREST TO LONDON



+40 720 528 028



legis@legistm.ro



www.legistm.ro

antepreșcolarilor, preșcolarilor și elevilor în unitățile de învățământ și continuarea activităților didactice în sistem on-line.

La data de 31-12-2020 Alineatul (1) din Articolul 8² a fost modificat de [Articolul III din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 220 din 30 decembrie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1326 din 31 decembrie 2020](#)

(2)

În situația prevăzută la [alin. \(1\)](#), zilele libere se acordă pe perioada stabilită în ordinul ministrului educației și cercetării, cu respectarea condiției prevăzute la [art. 8¹ alin. \(4\)](#).

La data de 19-11-2020 Actul a fost completat de [ARTICOLUL UNIC din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 198 din 18 noiembrie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1108 din 19 noiembrie 2020](#)

Articolul 9

Prevederile [art. 7](#) intră în vigoare la 30 de zile de la data publicării prezentei ordonanțe de urgență în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Notă CTCE

Reproducem mai jos prevederile [articolului I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 220 din 30 decembrie 2020](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1326 din 31 decembrie 2020:

Articolul I

(1) Angajatorii care în perioada 1 ianuarie - 1 septembrie 2021 încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, cu normă întreagă, persoane în vârstă de peste 50 de ani ale căror raporturi de muncă au încetat din motive neimputabile lor, în perioada stării de urgență sau de alertă, persoane cu vârsta cuprinsă între 16 și 29 de ani înregistrate ca șomeri în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, precum și cetățeni români, încadrați în aceleași categorii de vârstă, cărora în anul 2020 le-au încetat raporturile de muncă cu angajatorii străini de pe teritoriul altor state, din motive neimputabile lor, prin concediere, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din această categorie, 50% din salariul angajatului, dar nu mai mult de 2.500 lei.

(2) Angajatorii au obligația menținerii raporturilor de muncă pentru o perioadă de minimum 12 luni de la împlinirea termenului de 12 luni prevăzut la [alin. \(1\)](#).

(3) Sumele prevăzute la [alin. \(1\)](#) se acordă pentru plata salariului proporțional cu timpul efectiv lucrat de salariat și nu se cumulează, pentru același angajat, cu subvențiile care se acordă angajatorilor care au încheiat cu agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a municipiului București contracte sau convenții în temeiul art. 80, 85 și 93⁴ din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

(4) Sumele prevăzute la [alin. \(1\)](#) se decontează din bugetul asigurărilor pentru șomaj, la cererea angajatorilor, depusă prin mijloace electronice la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, precum și a municipiului București în raza cărora aceștia își au sediul social, după plata de către angajator a drepturilor salariale.

(5) Procedura de acordare a sumelor prevăzute la [alin. \(1\)](#) se stabilește prin ordin al președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I, în termen de 5 zile lucrătoare de la intrarea în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență.

Act oferit gratuit de

LEGIStm

program de legislație
românească și europeană

pentru

Cuculis&Asociații



FOREST & CO.
SOLICITORS

PARTNERSHIP

LEGAL SERVICES FROM BUCHAREST TO LONDON



+40 720 528 028



legis@legistm.ro



www.legistm.ro

(6) Angajatorii care încetează contractele individuale de muncă ale persoanelor prevăzute la [alin. \(1\)](#) anterior termenelor prevăzute la [alin. \(1\)](#) și [\(2\)](#) sunt obligați să restituie în totalitate agenților pentru ocuparea forței de muncă sumele încasate pentru fiecare persoană pentru care a încetat raportul de muncă anterior termenului menționat, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data încetării contractelor individuale de muncă, dacă încetarea acestora a avut loc în temeiul [art. 55 lit. b\)](#), [art. 56 alin. \(1\) lit. d\)](#) și [e\)](#) și [art. 65 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată](#), cu modificările și completările ulterioare.

(7) Nu beneficiază de sumele prevăzute la [alin. \(1\)](#) următorii angajatori:

a) instituții și autorități publice, astfel cum sunt acestea definite prin [Legea nr. 500/2002](#) privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și prin [Legea nr. 273/2006](#) privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

b) angajatorii care la data solicitării acordării acestor sume se află în faliment, dizolvare, lichidare sau care au activitățile suspendate sau asupra cărora sunt impuse restricții din alte motive decât cele generate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2.

PRIM-MINISTRU
LUDOVIC ORBAN

Contrasemnează:
Viceprim-ministru,
Raluca Turcan

Ministrul muncii și protecției sociale,
Victoria Violeta Alexandru

Ministrul lucrărilor publice, dezvoltării și administrației,
Ion Ștefan

Ministrul educației și cercetării,
Cristina Monica Anisie

p. Ministrul sănătății,
Nicoleta Rusu,
secretar general

Ministrul afacerilor interne,
Marcel Ion Vela

Ministrul economiei, energiei și mediului de afaceri,
Virgil-Daniel Popescu

Ministrul transporturilor, infrastructurii și comunicațiilor,
Lucian Nicolae Bode

p. Ministrul apărării naționale,
Simona Cojocaru,

secretar de stat
Ministrul culturii,
Bogdan Gheorghiu

Ministrul finanțelor publice,
Vasile-Florin Cițu

București, 27 august 2020.

Act oferit gratuit de

LEGIStm

program de legislație
românească și europeană

pentru

Cuculis&Asociații



FOREST & CO.
SOLICITORS

PARTNERSHIP

LEGAL SERVICES FROM BUCHAREST TO LONDON



+40 720 528 028



legis@legistm.ro



www.legistm.ro

Nr. 147.

Toate drepturile rezervate © 2021 - [iLegis](#) - SC CTCE SA

Act oferit gratuit de

LEGIStm

program de legislație
românească și europeană

pentru

Cuculis & Asociații



**FOREST & CO.
SOLICITORS**

PARTNERSHIP

LEGAL SERVICES FROM BUCHAREST TO LONDON



+40 720 528 028



legis@legistm.ro



www.legistm.ro